

Shodno odredbama Uredbe UNMIK-a br. 2005/20, o Penzijama na Kosovu, od 22 decembra 2001,

U cilju sprovođenja Člana 1 Uredbe UNMIK-a 2005/20, o definiciji Penzije utvrđene naknade i Penzije utvrđenog doprinosa.

Upravni odbor Bankarskog i Platnog Autoriteta Kosova (BPK), na sastanku održanom 23 oktobra 2002 usvojio je sledeće:

Pravilo 16 o iznosu penzionih doprinosa

Član 1

Delokrug i svrha ovog pravila

1.1 Delokrug pravila

Ovo pravilo se usmerava Fondu dopunske penzije poslodavca ("Penzioni fond"), i tu gde se primenjuje, za Dopunske individualne penzije (Snabdevači penzija).

1.2 Cilj pravila

Ovo pravilo osnuje nekoliko direktiva za određivanje vrednosti koja može doprineti za program penzije kako bi osigurao integritet, potrajnost i davanje penzija i podržavati pravične i povoljne standarde za raspoređivanje penzione naknade, posebno u toku godina kada penzije su poznate i razvijene na Kosovu.

Član 2

Opšte odredbe

2.1 Definicije

Svi termini korišćeni u ovom pravilu definisani su i navedeni u Uredbi o penzijama i/ili kao što je dalje definisano u ovom pravilu.

"Statističke pretpostavke" odnose na niz procena koje su korišćene za računavanje doprinosa za određivanje penzione naknade u Ugovoru o penzijama utvrđene naknade. To se odnosi na budući razvoj koje će uticati na finansiranje penzione naknade koje između ostalog uslovljavaju kamatne stope, privremeni rast, stopu smrtnosti, invalidnost, zaključivanje, stepen povećanja plata, ili promenu u opštoj kulturi naknade.

"Zarada" podrazumeva ukupnu godišnju platu ili godišnji dohodak pojedinaca i poreza na prihode kao što je definisano od primenjivi zakona Kosova.

"Osnova penzionog dohodka" podrazumeva dohodak ili deo dohodka učesnika, iznos koji se može definisati u Uredbi o penzijama ili Pravila korišćen kao osnov za računanje iznosa penzionog doprinosa i naknade.

Član 3

Iznos doprinosa u Ugovoru o Penzijama

3.1 Osnova penzionih dohodaka

Uredba o penzijama ili pravila mogu odrediti iznos osnovnog penzionog dohodka, kao osnov za određivanje doprinosa za svaku godinu za Individualnu penziju ili Dopunsku penziju poslodavca. Određivanja iznosa osnovnog penzionog dohodka zavise od uslova:

- a) Iznos ne treba prekoračiti dohodak (ke) učesnika, u vezi indexa primenljivim u penzijskoj šemi utvrđene naknade. Iznos ne treba prekoračiti penzioni osnovni dohodak učesnika u vezi primenljivog indexa u penzionoj šemi utvrđene naknade.
- b) Prikazani iznos indexa ili (ne indexa znači povećanje ili sniženje n.p u relaciji cene koštanja) , i ne treba prekoračiti 24,000 Euro, u godini.

Ograničenje godišnjih doprinosa ne odnosi se na vrednost penzionog doprinosa učesnika Dopunske penzije poslodavca koje su transferovane za štedne penzije kao rezultat zaključenja Ugovora o penziji ili za iznos prenet kod novog snabdevača penzije shodno pravila 20 ove Uredbe.

3.2 Glavni razlog ograničenja iznosa doprinosa

Za razvijanje dopunski penzija, potrebno je je prikazivanje maksimalne vrednosti doprinosa koje se mogu vršiti od ili u ime učesnika zbog sledeći razloga:

- a) Kontinuitet . Penzije trebaju tražiti samo iznos doprinosa koja obezbeđuje produženje penzionog programa uzeći u obzir dugoročne promene koje mogu uticati na vrednost penzije tako da će obezbediti realne i povoljne dohodke.za penzionere.
- b) Mogućnost davanja. Zavisno od produženih standarda, nivo doprinosa za penzioni program treba biti na taj način kako bi osigurao da ostane u tom stanju kako bi omogućio davanje za učesnike i poslodavce.
- c) Integriteti i penzionog programa . Ugovor o penzijama treba unaprediti i preduzeti samo u cilju osiguranja penzionih naknada. Ne treba se koristiti za korišćenje jeftine investicije ili druge spekulativne ciljeve pojedinaca.

3.3 Maksimalni iznos doprinosa

- a) Dopunska penzija poslodavca . Maksimalni doprinos za učesnika u Dopunskoj penziji poslodavca (Penzioni fond), svake godine treba biti u skladu sa traženim zhtevima i to:

1. Ukupan godišnji doprinos za jednog učesnika penzije utvrđene naknade ne treba prekoračiti (3) puta stopu rasta za godinu usluge osnovnih penzionih dohodaka pojedinaca.
 2. Ugupan godišnji doprinos učesnika penzije utvrđene namene ne treba prekoračiti 30 % osnovnih penzionih dohodaka učesnika, ili 20% ukoliko učesnik učestvuje u štedni fond.
 3. Ukoliko poslodavac i učesnik doprinose u penziji utvrđene naknade, doprinos učesnika ne treba biti veći od doprinosa poslodavca.
- b) Individualna dopunska penzija. Odgovornost je svakog penzionog snabdevača (provajdera) da osigura individualnog učesnika sa dopunskim individualnim penzijama, jednim penzionim programom koji je usklađen za učesnike uzeći u obzir njihove dobitke kao i nivo tolerancije rizika.

Penzioni snabdevač (provajder) treba da uradi adekvatno prikazivanje prava i obaveza učesnika dovoljno za njega kako bi doneo rešenje o davanju ugovorenih doprinosa u odnosu na penzione naknade.

Penzioni snabdevači (provajderi) koji razvijaju šemu sa utvrđenim doprinosom trebaju osigurati mogućnost učesnika da smanji zabrani njihove doprinose, zavisno od njihovih prava da zaduži sa razumnim taksama osim ako:

1. Priroda i vrednost takse je utvrđena i opisana detaljno u Uredbi o penzijama, i
2. Ukoliko takse su saopštene učesnicima u toku registrovanja, i
3. Penzioni snabdevač će pismenim putem obavestiti učesnika za prirodu vrednosti takse pre nego što izvrši obaveze; da osigura ovaj slučaj prekida doprinosa, obaveštenje treba da obuhvati opis prava učesnika za odloženu penziju ili opciju transfera..

Član 4 **Stupanje na snagu**

Ovo pravilo stupiće na snagu 23 oktobra 2002.

Generalni direktor